



### **Etiske retningslinjer:**

Formålet med etiske retningslinjer er å skape en større bevissthet omkring holdninger og etikk som vår virksomhet baseres på.

Stiftelsen Haugesjøen tilbyr arbeid til personer som ikke uten videre kan nyttegjøre seg andre arbeidstilbud, og skal bidra til å kvalifisere og utvikle resurser, samt skape livsinnhold og selvtillit.

Vi tilstreber et godt psykososialt arbeidsmiljø ,hvor brukere og arbeidsveiledere kan trives med arbeidet og det sosiale fellesskapet. Inkludering og tilbakemeldinger er en viktig del av arbeidsdagen.

De ”ansatte” i bedriften er definert som brukere ( mottakere av tilrettelegging ). Fra arbeidsetisk ståsted betraktes dette forholdet som et terapeutisk felleskap. Det betyr at arbeidsveiledere må mestre balansegangen mellom nærhet og distanse til arbeidstakerne, både i arbeid og fritid.

### **Alle arbeidsveiledere må :**

Skille mellom forhold som gjelder arbeid og fritid og avstå fra rusmidler i arbeidsforholdet. Dette gjelder også i sosialt samvær , eller i utflukter hvor brukerne deltar.

Hindre at det oppstår intime forhold rettet mot arbeidstakere og unngå avhengighetsforhold som kan virke uheldig og bindende i forhold til disse.

Vise respekt og omtanke for hverandre med ærlig, åpen og høvvisk fremferd i forhold til arbeidsplass og kolleger. Alle skal best mulig bidra til et godt arbeidsmiljø.

Konsultere daglig leder dersom det oppstår tvil om tolking av disse retningslinjene.

Vedtatt i styremøtet 03.11.2011

Re